

泰宗生物科技股份有限公司
員工福利措施、退休制度與施行情形

員工福利措施		施行情形
健康守護	投保團險意外傷害險、住院醫療險、癌症醫療險及職業傷害保險，提供員工及家庭完整的保障	113 年度共計 5 位眷屬參與團保
	提供眷屬團險加保	
	每兩年定期健康檢查	
薪酬福利	年終獎金	本公司 114 年 3 月 28 日董事會通過決議以現金方式分派 113 年度員工酬勞新台幣 1,800,000 元
	員工酬勞	
	員工認股	
福委會活動	三節禮金	本公司 114 年 1 月假台北市享鮮餐廳舉辦 113 年度尾牙活動；員工旅遊約 2 年舉辦一次，本公司 112 年於越南舉辦員工旅遊
	生日禮金	
	婚喪喜慶津貼	
	慶生會	
	尾牙或春酒活動	
	國外員工旅遊	
家庭支持	生育禮金	113 年度有 11 位同仁申請托兒津貼
	托兒津貼(1-6 歲)	
	小孩停課/生病時提供臨時居家上班	
	員工重大疾病慰問金	
優於勞基法	彈性上下班	113 年度颱風假共 5 日；彈性休假不補班 1 日
	工時 7.5 小時	
	彈性休假不補班	
	颱風停班支薪	
職涯發展 教育訓練	在職進修補助	113 年度有 259 人次完成教育訓練，共計 1016 小時
	專業職能訓練	
貼心服務 及措施	無限暢飲咖啡	公司提供優質咖啡豆供員工享用，並且每日挑選不同之午餐便當供同仁訂購
	代訂午餐便當	
	員工購優惠	
	哺(集)乳室	
其他	聖誕節活動	
	部門聚會補助	
	停車費補助	

退休制度與施行情形

退休金制度	舊制	新制
適用法源	勞動基準法	勞工退休金條例
如何提撥	本公司按月就薪資總額 2%提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於台灣銀行。	每月按不低於薪資之 6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶
提撥金額	至 113 年底累計總額新台幣 6,005,921 元	113 年提撥之勞工新制退休金為新台幣 6,955,573 元